

**DETERMINAZIONE  
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

RUN. 41 / del 23 GIU. 2025

OGGETTO: Liquidazione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 del CCNL per il personale del comparto sanità – anni 2024 e 2025.

L'anno **2025**, il giorno 23 del mese di GIUGNO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott. Davide Pagano, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione n. 625 del 13 giugno 2023, confermata dal Commissario Straordinario con nota n. 18 del 20/02/2024, aggiornato con Deliberazione n. 224 del 09/08/2024, emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui al precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA  
GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso** che in data 02/11/2022 è stato stipulato il nuovo CCNL Area Comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021 e che lo stesso ha disciplinato all'art. 19 la "Progressione economica all'interno delle aree", prevedendo nello specifico che *"al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico"*;

**Considerato** che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, come stabilito dall'art. 9, comma 5, lettera c) del sopramenzionato CCNL di riferimento;

**Preso atto** che la contrattazione integrativa aziendale prevista dalla normativa contrattuale vigente è stata regolarmente svolta nella materia di che trattasi con la sottoscrizione in data 9 agosto 2024 dell'Accordo con il quale è stato approvato il Regolamento aziendale sui criteri e sulle modalità di attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 del CCNL 2 novembre 2022 per il personale del comparto sanità;

**Che** con nota prot n. 123/DA del 02/12/2024, il suddetto Accordo aziendale è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale il quale ha espresso parere favorevole, avente natura vincolante, sulla compatibilità economico-finanziaria dell'atto sopra richiamato nella seduta del 09/12/2024 con ciò rendendolo definitivo;

**Che**, in esecuzione dell'accordo aziendale (Regolamento) sottoscritto nella seduta del 09/12/2024 in sede di contrattazione integrativa aziendale ed in applicazione dei criteri e delle modalità di attribuzione dei D.E.P. così come previsti dall'art. 19 del CCNL comparto sanità del 2 novembre 2022, con deliberazione n. 74 del 22/01/2025 è stato approvato l'Avviso di selezione interna rivolta al personale dipendente del comparto sanità per la formulazione di graduatorie distinte per area e ruolo relative all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P) con decorrenza 01/01/2024;

**Vista** la deliberazione n. 273 del 11/03/2025 con la quale sono stati ammessi con riserva n. 1.069 candidati, ed esclusi n. 63 candidati per le motivazioni ivi meglio specificate;

**Vista** la deliberazione n. 274 del 11/03/2025 con la quale è stata nominata la Commissione per la valutazione dei titoli relativamente alla procedura in oggetto;

**Vista** la deliberazione n. 377 del 09/04/2025 con la quale si è provveduto all'approvazione delle graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 del CCNL per il personale del comparto sanità, con decorrenza 01/01/2024;

**Vista** la deliberazione n. 540 del 26/05/2025 con la quale si è provveduto all'approvazione delle graduatorie definitive per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 del CCNL per il personale del comparto sanità, con decorrenza 01/01/2024;

**Vista**, infine, la deliberazione n. 623 del 18/06/2025 con la quale si è provveduto all'individuazione del numero di beneficiari – con l'indicazione dei relativi nominativi - del riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) per il personale del comparto sanità da attribuire con decorrenza 01/01/2024;

**Preso atto** della rinuncia al riconoscimento economico in argomento da parte del dipendente n. dip 4492, comunicata con pec acquisita al protocollo generale di questa Azienda in data 18/06/2025 al numero 12870;

**Visto** il CCNL sottoscritto in data 02/11/2022 relativo al triennio 2019/2021 il quale ha disposto

che i Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) siano finanziati dal “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all’art. 102 del medesimo CCNL;

**Richiamate** le deliberazioni n. 469 del 06/06/2024 e n. 507 del 16/05/2025 di determinazione dei fondi contrattuali dell’ARNAS Garibaldi per il personale del comparto rispettivamente per gli anni 2023 e 2024;

**Ritenuto**, pertanto, di dare attuazione alle previsioni contrattuali innanzi menzionate procedendo alla liquidazione, con l’aggiornato stipendio di giugno 2025, delle somme afferenti all’attribuzione dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) di cui all’art. 19 del CCNL 2 novembre 2022 per il personale del comparto sanità per gli anni 2024 e 2025 per gli importi di seguito specificati, oltre oneri sociali ed IRAP, nei seguenti conti economici:

| <b>DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2024</b> |   |                     |
|--|---|---------------------|
| Conto Economico  | Descrizione   | Importo             |
| 20006100025  | RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br>COMPARTO SANITARIO      | € 568.517,88        |
| 20008100025  | RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br>COMPARTO TECNICO        | € 111.171,50        |
| 20009100025  | RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br>COMPARTO AMMINISTRATIVO | € 54.785,04         |
| <b>TOTALE</b>  |   | <b>€ 734.474,42</b> |

| <b>DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2025</b> |   |                     |
|--|---|---------------------|
| Conto Economico  | Descrizione   | Importo             |
| 20006100025  | RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br>COMPARTO SANITARIO      | € 214.992,71        |
| 20008100025  | RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br>COMPARTO TECNICO        | € 40.889,93         |
| 20009100025  | RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br>COMPARTO AMMINISTRATIVO | € 20.289,61         |
| <b>TOTALE</b>  |   | <b>€ 276.172,25</b> |

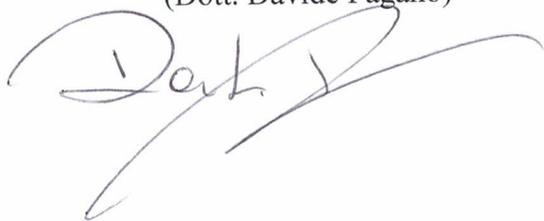
**Preso** atto che nulla osta al pagamento delle somme sopra esposte.

## **D E T E R M I N A**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, autorizzare il pagamento, con l'aggiornato stipendio di giugno 2025, delle somme di competenza per gli anni 2024 e 2025 per complessivi € 1.010.646,67, oltre oneri sociali ed IRAP, afferenti all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 del CCNL 2 novembre 2022 per il personale del comparto sanità.

Il Responsabile del Procedimento

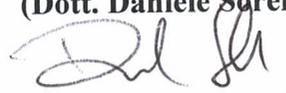
(Dott. Davide Pagano)



Il Direttore UOC

Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

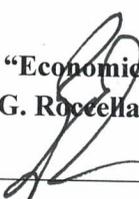
Bilancio: BILANCIO DI COMPETENZA

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto 20006100025 – 20008100025 - 20009100025

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal \_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**  
- Dott. G. Roccella



Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. \_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione